

TRANSICIÓ DE LA XARXA D'ESTRATÈGIA 2014/2017

- La nostra Visió
- El nostre Propòsit
- El Context
- Resultats Estratègics
- Sortides i Activitats
- Com treballarem
- Seguiment i avaluació

LA NOSTRA VISIÓ - [nostra visió del que el moviment de transició està tractant d'aconseguir]

Quan fem servir el terme "transició" estem parlant dels canvis que necessitem fer per arribar a aconseguir una societat baixa en carboni, socialment justa, amb un futur més saludable i més feliç, que permeti una societat més enriquidora i més amable amb la Terra de la manera més de nosaltres vivim avui.

En la nostra visió del futur, la gent treballa en conjunt per trobar formes de viure amb molt menys dependència dels combustibles fòssils i de la sobre-explotació d'altres recursos planetaris, amb emissions de carboni molt més reduïdes, més benestar per a tots i amb economies locals més fortes. El moviment de Transició és un experiment social en curs, en el qual les comunitats aprenguin les unes de les altres i són part d'un esforç mundial i històric cap a un futur millor per a nosaltres, per a les generacions futures i per al planeta.

EL NOSTRE OBJECTIU - [el Transition Network aquí per fer-ho]

Transition Network és una organització benèfica que treballa per inspirar, animar, connectar, donar suport i capacitar les comunitats ja que s'autoorganitzen al voltant del model de transició.

Ens vam posar en marxa tot seguit quatre papers diferents que la nostra organització es compromet actualment. Tenim la intenció de ser molt més clars en el futur sobre quan i com estem portant a terme cadascuna d'aquestes funcions. A més llarg termini pot no tenir sentit per a una organització per dur a terme els quatre rols. Estem disposats a explorar noves estructures i mecanismes de governança com el moviment de transició s'estén i evoluciona.

Rol 1: Dur a terme el 'codi font' Transició

El manteniment d'una descripció de posada al dia de la història de transició - el què, per què, com i on de la Transició.

Rol 2: Catalitzar i donar suport a la difusió de la transició a nivell mundial

Treballar per assegurar que més persones en més països tinguin accés a la informació, formació i altres formes de suport en relació amb la transició. Una manera important de fer-ho és mitjançant el suport Hubs nacionals per formar, animant grups de persones per assumir el paper de donar suport, inspirar i connectar les iniciatives de transició al seu país.

Rol 3: Coordinació i suport a la Xarxa Nacional Hubs

Ajudar Hubs Nacionals per compartir idees i inspiració, l'acció col·lectiva i es converteixen en part d'una xarxa d'aprenentatge en tot el món.

Rol 4: Actuar com el Nacional Hub Regne Unit

La identificació i el desenvolupament dels recursos, xarxes, formació i esdeveniments dirigits específicament al context del Regne Unit i que representa el Regne Unit dins de la Xarxa Nacional de concentradors.

EL CONTEXT - [el que veiem que passa al món, a través del moviment de transició i dins la Xarxa de Transició a mesura que desenvolupem i implementem aquesta estratègia]

Com a part de la nostra revisió de l'estratègia, l'equip de la Xarxa de Transició utilitza una sèrie de mètodes per explorar les nostres idees i sentiments sobre el context que estem treballant. No podem fer justícia a aquest procés en aquesta breu secció, però aquí estan alguns les qüestions clau que prenem en compte en considerar on enfocar la nostra energia i atenció en els pròxims tres anys:

Què està passant al món

- L'era dels combustibles fòssils barats i fàcils ha acabat, deixant la indústria a recórrer a mètodes extrems d'extracció amb enormes costos ambientals i econòmics;
- Per primera vegada en la història humana, la concentració de diòxid de carboni causant del canvi climàtic per escalfament de l'atmosfera ha superat el nivell de fita de 400 parts per milió.
- Els fenòmens climàtics extrems estan augmentant en freqüència i la relació amb el canvi climàtic per l'home està sent cada vegada més difícil d'ignorar;
- Hi ha una expectativa del corrent principal de que podem mantenir i fins i tot augmentar els nostres nivells actuals de consum, tot i que vivim en un planeta finit i hem arribat a dependre dels recursos que són cada vegada més escassos;
- Tot i les connexions entre l'ús de recursos, les emissions de carboni i el creixement econòmic, la majoria dels governs i de comentaristes segueixen centrant les seves polítiques i pronunciaments en aconseguir el creixement a qualsevol preu;
- La desigualtat està augmentant a nivell mundial i dins de cada país, com la riquesa i el poder es concentra en una minoria, alguns països tenen dificultats per elevar els nivells de vida i altres implementen retallades en els serveis públics que colpegen als més vulnerables:
- Un nombre creixent de persones i organitzacions estan fent preguntes, posen en contacte els seus temors pel planeta i el seu anhel de viure d'una manera més sana, més connectat a la manera de viure.

Què està passant en el moviment de Transició

Des dels seus modestos inicis a Kinsale i Totnes, la idea de Transition Town s'ha estès a tot el món en tan sols set anys. A partir d'abril de 2014, hi va haver més de 1.120 iniciatives de transició registrats en 43 països i milers de persones que treballen juntes per crear consciència sobre el canvi climàtic i el pic del petroli i establir una àmplia gamma de projectes a nivell local-inspirats i creatius;

S'estan formant Nous Eixos Nacionals i els Hubs existents s'estan desenvolupant ràpidament. Hi ha un creixent sentit de connexió i ganes per a l'acció col·lectiva dins de la xarxa Hubs nacionals, però la capacitat i l'accés als recursos financers continua sent molt limitada;

Estem veient exemples d'algunes iniciatives de transició començant a donar forma realment als seus barris, l'establiment de noves empreses i projectes imaginatius, que reuneix una àmplia gamma de persones i organitzacions per acordar accions conjuntes, que influeixen en els prenedors de decisions i en la millora de la qualitat de vida de les persones;

També som conscients que moltes de les iniciatives de transició estan lluitant per mantenir l'impuls. Sovint, un petit grup de voluntaris estan tractant de mantenir les coses en marxa, en risc d'esgotament i tenen dificultats per obtenir noves persones involucrades en el que estan fent;

Els Transicionistes tenen temps i energia limitats per comprometre amb les persones o organitzacions fora del seu grup immediat, incloent la Xarxa de Transició. Sovint no són conscients del suport, la informació i els recursos que estan disponibles per a ells.

Encara hi ha un suport limitat, la informació i els recursos disponibles en idiomes diferents de l'anglès amb pocs Hubs Nacionals disposats en de traduir el material produït per TN.

El que està succeint dins de la Xarxa de Transició

TN ha crescut orgànicament, intentant seguir el ritme de la demanda i el potencial d'un moviment global de difusió distribuïda i ràpida;

Vam reconèixer ja en 2010 que necessitàvem crear més estructura interna i prestar més atenció a la forma en què desenvolupem, planifiquem i prenem decisions. Ens va prendre un temps per aconseguir els recursos que necessitàvem per fer que això passi;

El 2012, es va dur a terme una revisió de l'organització i el 2013 es va implementar una nova estructura de personal;

Produir i consultoria en aquesta estratègia és l'últim pas en els nostres esforços per ser més estructurats, més col·laboratius i oberts sobre el que estem fent.

RESULTATS ESTRATÈGICS - [els canvis que volem ajudar a lliurar]

Aquests sis resultats representen els canvis clau que Transition Network estarà treballant per lliurar en els propers tres anys. Utilitzarem aquests resultats per ajudar a prioritzar les nostres activitats, assignar recursos, fer plans i decisions i identificar possibles aliances amb altres organitzacions i xarxes. Sabem que hi ha molt més que ha de canviar al món, però aquest li diu a on la nostra organització té previst centrar la seva energia i atenció.

- **Resultat Estratègic 1:** Les persones dins i fora del moviment de Transició escolten una història clara, coherent i convincent de transició que els inspira per actuar, connectar i experimentar.

Hem desenvolupat una sèrie de diferents maneres de presentar el "què, per què i com" de la Transició - en el manual de la transició i el Company de Transició, en el nostre lloc web, a través de xerrades, cursos de formació i pel·lícules. Creiem que és el moment adequat per

actualitzar i aclarir la història que la Xarxa de Transició està dient, assegurant-se que ens basem en l'experiència pràctica de tot el món. Volem trobar maneres de comunicar-se de manera més eficaç, arribant a nous públics, inspirant a molta més gent per aconseguir converses involucrats i ajudar flueixen a través i més enllà del moviment de transició. El món està canviant ràpidament, pel que volem explorar amb altres com mantenim la història dinàmica, rellevant i convincent. No volem que es converteixi en una organització de lobby, però sabem que la gent dins del moviment els agradaria veure les idees de transició i exemples es fan més visible i creïble entre els principals responsables polítics i comentaristes.

- **Resultat Estratègic 2:** Les persones involucrades en la transició són més capaces d'accedir i compartir informació, eines, habilitats, recursos, suport i capacitat quan sigui necessari.

Des de 2007 hem donat suport a iniciatives de transició per al desenvolupament de moltes maneres: recursos en línia, cursos de formació, conferències, tallers temàtics, correu electrònic i telèfon consultes, xerrades i visites. Hem après molt en el procés, però estem obtenint retroalimentació que el material pot ser aclaparador, sobretot per als de fora del Regne Unit. Volem dissenyar les vies més clares a través del suport que ofereix actualment la Xarxa de Transició i desenvolupar recursos nous i revisats per a les iniciatives de transició, amb un enfocament en el que es necessita per construir grups forts. També creiem que hi ha marge per construir una "xarxa d'aprenentatge" més interactiu a través del moviment de transició, encoratjar i capacitar més persones a aprendre, i el suport, entre si.

- **Resultat Estratègic 3:** Més persones són capaces de crear mitjans de vida que ofereixen el benestar, la resiliència comunitària i la justícia social en el respecte dels límits de recursos.

L'economia globalitzada, volàtil i profundament desigual d'avui s'ha construït sobre l'energia barata i d'alta disponibilitat. Hi ha una necessitat urgent de crear economies que proporcionen beneficis més amplis sense aquesta dependència dels combustibles fòssils. I per al moviment de transició per ser sostingut i augmentar el seu impacte, els individus i les comunitats han de ser capaces de donar suport econòmicament en fer la transició cap a un futur baix en carboni resistent.

A través del nostre projecte REconomy i altres activitats, volem animar a l'experimentació i ajudar a compartir l'aprenentatge sobre el que és possible, ja sigui a nivell dels individus i les empreses o quan les iniciatives de transició assumeixen el repte de transformar la seva economia local.

- **Resultat Estratègic 4:** Més iniciatives de transició demostren que poden aconseguir impactes positius significatius dins de les seves comunitats (la transformació de les economies, el que augmenta el benestar, la propietat comunitària i la resiliència de les comunitats, la reducció de les emissions de carboni, abordar les qüestions de justícia social, el foment de la innovació social, la millora dels processos democràtics locals i l'establiment de cultures humanes més saludables).

El moviment de Transició està arrelada en la creença que en actuar junts en les nostres comunitats podem tenir un impacte molt més gran que com a individus. No volem pressionar els grups a moure més ràpid o en una adreça diferent que se sent bé per a ells, però sí que volem demostrar el potencial de les persones per exercir una influència significativa sobre el lloc on viuen. Anem a donar suport a les persones per recopilar, utilitzar i compartir l'evidència del que funciona. I tindrem un enfocament particular en com els grups nucli pot assegurar-se que estan ben dotats de recursos i operar de manera sostenible, perquè creiem que és clau per aconseguir el canvi més substancial i més durador.

- **Resultat Estratègic 5:** El moviment de transició s'estén, enforteix i desenvolupa a nivell internacional, amb el suport d'una xarxa nacional d'Hub pròspera amb un paper més important la governança dins de la Xarxa de Transició.

El moviment de transició s'està estenent ràpidament a mesura que s'utilitzen els principis bàsics i les idees, i les construeixen adaptats sobre les comunitats de molts països diferents. Sabem que la Xarxa de Transició no pot inspirar adequadament, donar suport i connectar amb totes aquelles iniciatives de transició i estem donant suport al desenvolupament de hubs nacionals i entrenadors locals capaços d'assumir aquest paper al seu propi país. En l'actualitat existeix una xarxa internacional emergent de persones compromeses que estan disposades a intercanviar informació i idees, a recolzar-se mútuament i junts exercir influència sobre la forma en què opera la Xarxa de Transició. Volem ajudar a ampliar i enfortir la capacitat d'aquesta xarxa, compartir el poder i els recursos i treballar amb ells per crear nous processos de presa de decisions.

- **Resultat Estratègic 6:** La xarxa de Transició desenvolupa una cultura organitzativa interna sana i creativa, amb el suport d'estructures transparents i eficaces, els processos i les pràctiques de treball - aprenentatge, i el modelatge, el canvi que volem veure al món.

Es recomana que les iniciatives de transició prestin tanta atenció a la salut i el desenvolupament del seu grup - les seves estructures, processos i cultura - com ho fan per prendre acció en la seva comunitat. Després de la nostra pròpia recepta, tenim la intenció de posar temps i energia en el desenvolupament d'un enfocament més estructurat i transparent per a la nostra planificació i presa de decisions i continuar trobant maneres de desenvolupar una cultura d'equip que dóna suport a la col·laboració i respon bé als conflictes. Volem ser oberts sobre aquest treball perquè sabem que els nostres reptes i experiències són similars als dels centres nacionals i les iniciatives de transició a través del moviment.



SORTIDES I ACTIVITATS - [el que tenim la intenció de produir i fer en els pròxims tres anys]

En aquesta secció us oferim més informació sobre l'acció de la Xarxa de Transició té la intenció de prendre per ajudar a lliurar els canvis que volem veure en el món. Hem agrupat els productes i activitats sota el títol més rellevant, però molts d'ells es pretén contribuir a una sèrie de resultats estratègics. Anem a examinar i revisar aquestes sortides i activitats anuals.

- **Resultat Estratègic 1:** Les persones dins i fora del moviment de Transició escolten una història clara, coherent i convincent de transició que els inspira per actuar, connectar i experimentar.

Revisar, refinar i, si escau, simplificar la història de transició (el què, el per què i el com de Transició) a la llum de l'experiència a través del moviment global;

Desenvolupar i implementar un pla de comunicació per tal de:

-  millorar la claredat, la coherència i l'accessibilitat de la comunicació entre TN i transicionistes;
-  el suport a la propagació contínua i l'evolució de la transició a tot el món, la recerca de maneres d'arribar a nous públics;

- ✚ explorar si i com podem desenvolupar i comunicar una visió per a la Transició, que és d'alguna manera una resposta proporcionada a la magnitud del desafiament;
 - ✚ treballar amb la xarxa nacional de Hubs per desenvolupar una presència en línia més coherent i accessible a nivell internacional;
 - ✚ aconseguir una major visibilitat i credibilitat per a les idees i enfocaments de transició entre els principals responsables polítics i comentaristes;
 - ✚ assegurant que la història de transició es reflecteixi constantment en tots els productes i serveis de TN;
 - ✚ ajudant TN a rebre, compartir i actuar sobre l'aprenentatge obtingut de través i més enllà del moviment de transició.
 - ✚ Explorar si com TN podria fomentar el desenvolupament de polítiques que donin suport i construir sobre les activitats i la visió de les persones dins del moviment de transició.
- **Resultat Estratègic 2:** Les persones involucrades en la transició són més capaços d'accedir i compartir informació, eines, habilitats, recursos, suport i capacitat quan sigui necessari.


Desenvolupar, provar i posar en marxa un nou "paquet de suport", que:

- ✚ reuneixi la formació de TN, recursos en línia i altres formes de suport en un marc més clar, més fàcil d'entendre;
- ✚ estigui dissenyat perquè els elements bàsics es puguin compartir amb Hubs Nacionals i traduïts, modificats i construïts sobre per reflectir les diferents cultures i contextos;
- ✚ que distingeixi més clarament entre el suport general i l'orientació a disposició de tot el món i eines i recursos transicionistes específics desenvolupats per a l'ús del Regne Unit;
- ✚ fa que sigui més fàcil per TN i altres per identificar, prioritzar i omplir les llacunes en el suport disponible per transicionistes;
- ✚ ajuda a una major proporció d'iniciatives de transició per fer front amb eficàcia als reptes comuns (conflicte de grup, burn-out, etc.) i fer una diferència significativa en les seves comunitats.

Desenvolupar, lliurar, supervisar i revisar els entrenaments / esdeveniments / suport en el marc del paquet de suport.

Anima als companys més eficaçment per trobar suport dins i més enllà, del moviment de transició a través de:




- ✚ dissenyar i compartir processos simples de parells individuals d'arxius de suport (aprendre de les pràctiques actuals dins i fora del moviment de Transició) i identificar i promoure activament les oportunitats d'aquestes relacions per desenvolupar;
- ✚ com el Nacional Hub Regne Unit, en col·laboració amb les iniciatives de transició del Regne Unit per construir i enfortir les xarxes 'regionals';
- ✚ treballar amb Hubs Nacionals per explorar el potencial d'apadrinament d'iniciatives de transició dins i a través de les fronteres nacionals;
- ✚ coordinació, i ajudant els recursos, les activitats de suport d'igual a igual a través de la xarxa de hubs nacionals;
- ✚ donar suport al desenvolupament de les xarxes internacionals i del Regne Unit de formació;

-  treballant amb organitzacions associades per trobar formes d'alinejar i connectar les activitats de les xarxes que operen en un espai similar al moviment de transició.

Pareu atenció a les necessitats emergents i noves oportunitats en els "vores" del moviment de transició i, quan el finançament es pot assegurar, dissenyar i implementar projectes de durada limitada prova enfocaments experimentals amb el potencial de ser replicat.

- **Resultat Estratègic 3:** Més persones són capaces de crear mitjans de vida que ofereixen el benestar, la resiliència comunitària i la justícia social en el respecte dels límits de recursos.

Recopilar, compartir i col·laborar en el desenvolupament de l'aprenentatge i els recursos que inspiren i comunitats de suport a:

-  iniciar noves empreses que són social, ambiental i econòmicament viables;
-  crear mecanismes de suport a nivell de la comunitat i de la infraestructura, inclosos els mitjans alternatius d'intercanvi, que donen suport al benestar de la comunitat i / o ajudar als nous i les empreses locals existents per prosperar;
-  assumir el lideratge en la transformació del sistema econòmic local.

Treballar en associació amb altres organitzacions per millorar l'accés al finançament d'inversions per a empreses orientades a la Transició.

Establir 1 Any de Transició com empresa social auto-finançada, a càrrec dels joves per als joves, fomentant el desenvolupament de programes similars a nivell internacional.

- **Resultat Estratègic 4:** Més iniciatives de transició demostren que poden aconseguir impactes significatius dins de les seves comunitats (la transformació de les economies, l'augment del benestar, la propietat comunitària i la resiliència de les comunitats, abordant temes de justícia social, el foment de la innovació social, la millora dels processos democràtics locals i l'establiment de les cultures humanes més saludables).

Explorar i ajudar a la difusió dels mecanismes i enfocaments dissenyats pels recursos del "nucli" del moviment de Transició (grups principals i Nacional Hubs).

Treballar amb els investigadors per desenvolupar assessorament, formació, eines i metodologia d'autoavaluació, per permetre i encoratjar iniciatives RANSIÇÃO per monitoritzar i avaluar les seves activitats i contribuir a una comprensió més àmplia dels impactes de l'enfocament de Transició.

Cercar finançament per reunir exemples i desenvolupar i compartir formes i iniciatives de transició poden reduir la desigualtat social, promoure el benestar de la comunitat, millorar els processos democràtics locals i prevenir els impactes del pic del petroli, el canvi climàtic i una economia esbiaixada sent desproporcionat en els que tenen menys poder i recursos.

- **Resultat Estratègic 5:** El moviment de transició s'estén, enforteix i desenvolupa a nivell internacional, amb el suport d'una xarxa nacional d'Hub pròspera amb un paper més important la governança dins de la Xarxa de Transició.

Com transició rau en nous països, recolzar el sorgiment de grups regionals i nacionals i el seu desenvolupament en Hubs 'oficial'.

Treballar amb la xarxa nacional d'Hub per identificar i implementar formes d'augmentar la capacitat, els coneixements i els recursos de Nacional Hubs individual i col·lectivament.

Suport als Hubs Nacionals per jugar un paper cada vegada més actiu en la direcció de l'obra de TN.





Treballi amb Hubs nacionals per desenvolupar serveis web més interconnectats, compartint el control i desenvolupament de l'estructura i el contingut junts.

- **Resultat Estratègic 6:** TN desenvolupa una cultura organitzacional saludable i creativa, amb el suport d'estructures transparents i eficaces, els processos i les pràctiques de treball - aprenentatge, i el modelatge, el canvi que volem veure al món.

Dur a terme i publicar una revisió de l'estratègia anual, a la recerca d'informació sobre les nostres activitats i prioritats del moviment més ampli i que roman obert a noves oportunitats i desafiaments.

Desenvolupar i implementar processos col·lectius que ens ajudin a planificar, supervisar i informar sobre la nostra feina amb més eficàcia.

Dedicar temps i energia per a l'exploració i el desenvolupament de la nostra cultura organitzacional a través de:

-  aprofundiment de les nostres relacions de treball;
-  mantenir l'equilibri entre les qüestions de tasques i processos en el nostre treball;
-  accés a suport i el temps d'inactivitat per assegurar la capacitat de recuperació personal i evitar l'esgotament;
-  el desenvolupament de bones pràctiques al voltant de la col·laboració i conflicte;

Crear una distinció més clara entre les funcions internacionals, els recursos del TN i activitats i el seu paper actual, els recursos i les activitats com el Hub Regne Unit, trobar maneres d'augmentar la transparència de TN i la seva rendició de comptes a la gent en el moviment de transició més ampli i explorar les ganes, la necessitat i el potencial per a una Regne Unit Hub separada.

Desenvolupar noves formes de treballar amb eficàcia i col·laboració a nivell internacional.

Prendre mesures actives per desenvolupar-se com una organització d'aprenentatge que busca i actua sobre la retroalimentació, és sensible a l'experiència pertinent de més enllà del moviment de transició i és expert en la difusió d'aprenentatge.

Com treballarem

La Xarxa de Transició està ajudant a aconseguir un canvi en el món. Per fer-ho així, pensem que hem d'explorar el model de formes de treball que són diferents del corrent principal. En aquesta secció es descriuen els valors i enfocaments que s'apliquen a tota la feina que hem descrit anteriorment. Ens comprometem a treballar amb els mateixos principis que guien el procés de transició i donen la benvinguda a la seva opinió sobre com podem millorar.

A Límits de recursos. Respecte per

La urgent necessitat de reduir les emissions de diòxid de carboni i reduir considerablement la nostra dependència dels combustibles fòssils està a l'avantguarda de tot el que fem.

Considerem que l'impacte del carboni quan vam planejar i prenem decisions, utilitzem el transport públic i minimitzem els viatges aeris, utilitzem vídeo / teleconferències sempre que sigui possible, utilitzem un proveïdor d'allotjament web amb les polítiques i pràctiques ambientals forts; realitzem el reciclatge integral i compostatge en l'aliment i la font d'oficina i altres subministraments a nivell local i èticament.

B. Promoció de la inclusió i la justícia social

Les persones més desfavorides i mancades de poder en les nostres societats és probable que siguin més afectades per l'augment dels preus de combustibles i dels aliments, l'escassetat de recursos i els fenòmens meteorològics extrems. Volem augmentar les possibilitats de tots els grups en la societat per viure bé, de forma saludable i amb els mitjans de vida sostenibles.

En la planificació del nostre treball, tractem de demostrar un coneixement de privilegi i el rang i l'impacte de la raça, el gènere, les diferències culturals i el poder econòmic. Estem explorant activament formes de fer que les nostres activitats accessibles i beneficiosos per als grups desfavorits.

C. Fer atenció a equilibrar

En resposta a les urgents desafiaments mundials, els individus i els grups poden arribar a sentir-se estressats, tancats o conduïts en lloc d'obert, connectats i creatius. Dins de la Xarxa de Transició vam crear espai per a la reflexió, celebració i descans per equilibrar els temps en què estem rebent afanyosament coses. Estem explorant diferents formes de treballar que participen els nostres caps, mans i cors i ens permeten desenvolupar relacions de treball en col·laboració i de confiança. Anem a compartir el que aprenem a mesura que tractem de modelar un sa equilibri entre l'ésser i el fer.

D. Part d'una xarxa d'aprenentatge experimental

La transició és la vida real, un temps real d'experiment social global. Ser part d'una xarxa significa que podem crear un canvi més ràpid i amb més eficàcia, a partir d'experiències i punts de vista de cada un. La Xarxa de Transició està constantment buscant maneres de donar suport i encoratjar l'intercanvi d'aprenentatge a través i més enllà del moviment de Transició. Volem reconèixer i aprendre del fracàs, així com l'èxit - si serem valents i trobar noves formes de vida i de treball, no sempre farem les coses bé la primera vegada. Estarem oberts sobre els nostres processos interns i buscarem i respondre positivament a la retroalimentació activa.

E. compartir lliurement idees i el poder

La transició és un moviment de base, on les idees poden ser preses ràpidament, àmplia i efectiva, ja que cada comunitat s'apropii del procés ells mateixos. La transició es veu diferent en variats llocs i volem encoratjar en lloc de limitar inútilment aquesta diversitat. Atès que la capacitat ho permet, anem a delegar funcions i responsabilitats a nivell nacional, regional i local. Treballarem per construir capacitat a través de la xarxa i eliminar els obstacles a la difusió d'idees de transició.

F. La col·laboració i la recerca de sinergies

L'enfocament de Transició és treballar junts com una comunitat, deslligant el nostre geni col·lectiu per tenir un major impacte en conjunt que nosaltres com a individus. Som molt conscients que la Xarxa de Transició és només una de les moltes organitzacions que

treballen per aconseguir un canvi positiu i buscarà oportunitats per construir associacions creatives i poderoses a través i més enllà del moviment de transició. Dins del nostre propi equip, seguirem per desenvolupar una cultura de col·laboració, la recerca de vincles entre projectes, la creació dels processos de presa de decisions oberts i el disseny d'esdeveniments i activitats que ajuden a les persones a fer connexions.

G. visió positiva i creativitat

El nostre enfocament principal no està en estar en contra de les coses, sinó en el desenvolupament i la promoció de possibilitats positives. Creiem en l'ús de formes creatives per implicar i comprometre a la gent, animant-los a imaginar el futur que volen per a habitar. La generació de noves històries és fonamental per a aquest treball la visió, ja que està tenint diversió i celebrar l'èxit.

SEGUIMENT I AVALUACIÓ - [com sabrem com van les coses]

La Xarxa de Transició ja porta a terme algun tipus de supervisió i avaluació - per exemple, busquem l'opinió dels participants en els nostres cursos de formació, realitzem enquestes i supervisar l'ús del nostre lloc web - però sabem que podem i hem de fer més per reunir proves de l'impacte de nostre treball i utilitzar aquesta evidència per ajudar-nos a planificar les activitats futures.

Som un soci en un nou projecte d'intercanvi de coneixements 12 mesos amb la Universitat d'Oxford i les Low Carbon Communities Network que està tractant de desenvolupar la monitorització i l'avaluació d'eines amb i per als grups comunitat de baix carboni. Al costat d'aquest projecte de la Xarxa de Transició hi ha previst desenvolupar el nostre propi marc de Monitorització i Avaluació - un enfocament estructurat per a la recol·lecció i fent ús de la retroalimentació qualitativa i quantitativa en totes les àrees clau del nostre treball.

Som molt conscients de la necessitat de no sobrecarregar a les persones que treballen en iniciatives de transició i / o Hubs Nacionals amb un munt d'enquestes i preguntes. Estem buscant fer-ho divertit fins i tot en les formes de recol·lectar i compartir proves útils de forma automatitzada. També continuarem treballant amb la Xarxa d'Investigació de transició per a fomentar i donar suport a la investigació que sigui mútuament beneficiosa per a les iniciatives de transició i per a investigadors acadèmics.

Tampoc volem arribar massa empantanegats tractant de predir els resultats específics en un món que canvia ràpidament i és molt complex. Som conscients que, probablement, no pot i no saben que alguna cosa del que fem va a fer la major diferència. Recordem una història explicada per Paul Loeb:

A principis de 1960, un amiga meva anomenada Lisa va prendre dos dels seus fills a Washington, DC, la vigília davant de la Casa Blanca, en protesta per les proves nuclears. La manifestació era petita, un centenar de dones en la majoria. La pluja queia. Les dones se sentien frustrades i impotents. Uns anys més tard, el moviment contra les proves havia crescut de forma espectacular, i Lisa va assistir a una gran marxa. Va parlar Benjamin Spock, el famós doctor pediatre. Ell va descriure com havia arribat a prendre una posició, que a causa de la seva alçada ja havia influït en milers, i arribaria molt més quan va desafiar a la guerra del Vietnam. Spock va parlar breument sobre els problemes, i després va esmentar estar en DC uns anys abans i veure un petit grup de dones arraulides, amb els seus fills, sota la pluja. Va ser el grup de Lisa. "Vaig pensar que si aquestes dones eren allà", va dir, "la seva causa ha de ser realment important."
